Mise à jour : 08/11/2023

OUEST
IFRIA
LA FORMATION DE
LA FILIÈRE ALIMENTAIRE

Dispositif TSF

Transfert des savoirs et savoir-faire

LE TSF, COMMENT ?

Il se met en œuvre en 5 étapes :

DIAGNOSTIC

Objectifs : Faire un état des lieux des pratiques, identifier les compétences clés, les acteurs et les modalités.

IDENTIFIER
les savoirs et savoir-faire à transférer

Observer et analyser les processus et les activités mis en oeuvre et rendre visible les savoirs et savoir-faire.

ÉLABORER
les modules ou séquences de transfert

Formalisation d'un support décrivant les étapes, les durées, les modalités...

ANIMER
un module ou une séquence de transfert

Adopter les comportements facilitateurs pour le transfert.

ORGANISER

Capitalisation et organisation du management des compétences.

C'EST QUOI ?

C'est une action «Clé en main» qui favorise la transmission des savoirs et savoir-faire dans l'entreprise.

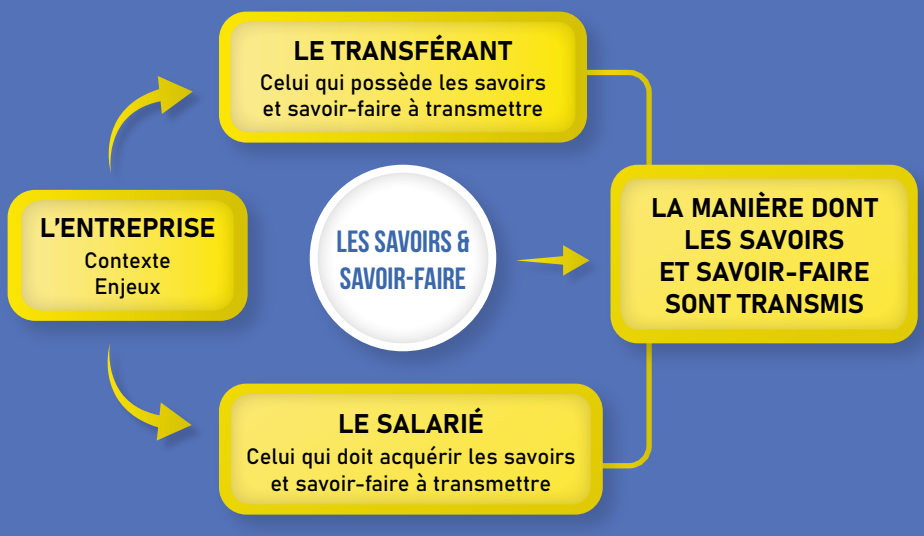
Le TSF est une démarche qui se déroule en 2 temps :

La réalisation d'un DIAGNOSTIC : qui permet d'établir une feuille de route

Des modules de FORMATION et d'ACCOMPAGNEMENT : qui permettent d'aller plus loin dans la démarche de transfert

TRANSMETTRE LES SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE INTERNES À L'ENTREPRISE :

- Identifier les savoirs et savoir-faire clés spécifiques et stratégiques pour l'entreprise
- Formaliser ces savoirs pour les rendre accessibles
- Les transmettre via un vecteur de communication adapté pour permettre au plus grand nombre d'y avoir accès



Dispositif TSF

Transfert des savoirs et savoir-faire

IFRIA OUEST
LA FORMATION DE LA FILIÈRE ALIMENTAIRE

POURQUOI ?

- Éviter la perte de savoirs et savoir-faire lors de départ à la retraite
- Favoriser la transmission intergénérationnelle des savoirs
- Limiter la concentration de savoir-faire clés de l'entreprise uniquement sur quelques salariés (parfois un seul)
- Formaliser et capitaliser les savoirs non décrits pour éviter leur dispersion
- Améliorer l'intégration des nouveaux collaborateurs en s'appuyant sur la formalisation et la capitalisation des savoirs
- Augmenter la performance et la compétitivité de l'entreprise par la valorisation des compétences
- Améliorer les conditions de travail

LES AVANTAGES DU TSF

Les enjeux concernent tous les acteurs :

LES ÉQUIPES RH :
Gestion de la pyramide des âges, l'intégration des nouveaux entrants, développer la polyvalence et la mobilité interne, raccourcir les temps de formation, optimiser la transmission des compétences clés...

LES TRANSFÉRANTS :
Être reconnu, accéder à de nouvelles responsabilités, valoriser son expérience...

LES SALARIÉS :
S'intégrer, développer ses compétences, préserver son employabilité, améliorer sa QVT,avoir des perspectives...

L'ENTREPRISE :
Préserver la santé des salariés, préserver les compétences, améliorer ses résultats, conduire les changements, s'appuyer sur des ressources internes.

LES POINTS DE VIGILANCES À AVOIR EN TÊTE

- Avoir l'engagement de la Direction
- S'assurer de la disponibilité des ressources humaines et matérielles
- Avoir un climat propice au changement

LES + DE L'IFRIA OUEST

Toutes nos formations reprennent les fondamentaux du modèle IFRIA OUEST :

- La personnalisation du parcours en fonction des besoins de votre entreprise.
- La formation en alternance.
- La formation, la mobilité et l'implication des tuteurs.
- L'individualisation et la certification des parcours.

IFRIA OUEST

5 rue Pierre Trémintin
29000 QUIMPER

02 98 64 55 51
contact@ifria-ouest.fr

www.ifria-ouest.fr

IFRIA OUEST
LA FORMATION DE LA FILIÈRE ALIMENTAIRE