

IFRIALA FORMATION DE
LA FILIÈRE ALIMENTAIRE

CQP

Conducteur(trice) de Ligne

PRÉ-REQUIS

Être conducteur de ligne en prise de fonction ou expérimenté.

Les salariés qui participeront à cette formation devront savoir lire, écrire et réaliser les 4 opérations de base en mathématiques afin de pouvoir appréhender les modules proposés.

DURÉE / TARIFS

171,5h de formation répartis sur 12 mois alternant formation théorique en salle et formation pratique sur poste de travail. La formation se réalise en alternance, en fonction des contraintes de production de l'entreprise.

Cette formation est réalisable en session intra-entreprise et en session inter-entreprises en Bretagne ou en Pays de la Loire.

Date de démarrage : en fonction des contraintes de l'entreprise

Coût : Nous consulter pour un devis personnalisé

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS A LA FORMATION

Être salarié d'une entreprise alimentaire et exercer une activité en rapport avec le CQP visé. Formation ouverte aux personnes en situation de handicap.

Action Inter-entreprise : Jusqu'à une semaine avant le démarrage de l'action de formation

Action intra-entreprise : 2 mois (étude d'opportunité et de faisabilité)

LE MÉTIER

Le/la conducteur(trice) conduit une ou plusieurs lignes de fabrication composées, selon le process, d'une ou de plusieurs machines de fabrication mécanisées, semi-automatisées ou automatisées en respectant les enjeux de productivité, d'hygiène, de qualité et de sécurité des biens et des personnes qu'il coordonne sur la ou les lignes de fabrication.

OBJECTIFS

- Conduire les process de production
- Assurer la démarche QHSE
- Communiquer efficacement
- Participer au pilotage de l'amélioration continue

CONTENU ET DURÉE DE LA FORMATION

MODULES DE FORMATION

- Présentation de la formation et positionnement : 1 jour
- Module produits et process : 5 jours
- Module Outils et installation, pilotage : 4 jours
- Module Appliquer la démarche QHSE : 3 jours
- Module communiquer efficacement : 3 jours
- Module Conduire un projet d'amélioration continue : 5 jours
- Module Animer et piloter sa ligne : 2 jours
- Accompagnement à la certification et évaluation : 1,5 jours

À L'ISSUE DE LA FORMATION

Un Certificat de Qualification Professionnelle Conducteur(trice) de Ligne - RNCP 29213 - est délivré par la branche professionnelle.

En cas de validation partielle, une attestation de réussite au bloc de compétence validé est délivré par la branche professionnelle.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Méthodes pédagogiques participatives tenant compte de l'expérience des apprenants, du contexte et de la réalité du travail, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants.
- Les apports théoriques seront illustrés par des exercices pratiques et des études de cas.
- Accompagnement à la constitution du dossier professionnel.

INDICATEURS

- Taux de réussite : 100%
- Taux de satisfaction : 97%
- 77 candidats formés depuis 2020.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

DÉMARCHE GLOBALE :

- Évaluation des savoirs.
- Évaluation des compétences par un jury professionnel sur la base de la présentation d'un projet réalisé en entreprise (Rapport et Soutenance).
- Validation par la commission paritaire de la branche professionnelle de l'entreprise.
- Délivrance du CQP.

DÉMARCHE PAR BLOC DE COMPÉTENCES :

- Évaluation des savoirs.
- Délivrance d'une attestation valable sans limitation de durée.
- L'acquisition de l'ensemble des blocs du même CQP permet l'accès aux évaluations de la démarche globale du CQP correspondant.

Les modalités d'évaluation pour chaque bloc s'appuient sur une observation au poste de travail, suivi d'un entretien de questions/réponses avec un jury d'évaluation composé de deux professionnels de l'industrie agroalimentaire.

LE CQP

Le **Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)** est une certification, qui atteste de l'acquisition d'une qualification et d'une reconnaissance Nationale dans un emploi propre à une branche professionnelle ou à un secteur.

Le CQP est un outil pour qualifier et fidéliser vos collaborateurs dans le cadre de parcours individualisés.

- Organiser l'évolution professionnelle de vos collaborateurs.
- Les valoriser et développer leur employabilité.

LES + DE L'IFRIA OUEST

Toutes nos formations reprennent
les fondamentaux du modèle IFRIA OUEST :

- La personnalisation du parcours en fonction des besoins de votre entreprise.
- La formation en alternance.
- La formation, la mobilité et l'implication des tuteurs.
- L'individualisation et la certification des parcours.

IFRIA OUEST

5 rue Pierre Trémintin
29000 QUIMPER

02 98 64 55 51
contact@ifria-ouest.fr



www.ifria-ouest.fr