

CQP

Responsable d'Équipe

PRÉ-REQUIS

Être Chef d'équipe ou Manager de proximité en prise de fonction ou expérimenté.

Les salariés qui participeront à cette formation devront savoir lire, écrire et réaliser les 4 opérations de base en mathématiques afin de pouvoir appréhender les modules proposés.

DURÉE / TARIFS

157h de formation répartis sur 12 mois alternants formation théorique en salle et formation pratique sur poste de travail. La formation se réalise en alternance, en fonction des contraintes de production de l'entreprise.

Cette formation est réalisable en session intra-entreprise et en session inter-entreprises en Bretagne ou en Pays de la Loire.

Date de démarrage : en fonction des contraintes de l'entreprise

Coût : Nous consulter pour un devis personnalisé

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS A LA FORMATION

Être salarié d'une entreprise alimentaire et exercer une activité en rapport avec le CQP visé. Formation ouverte aux personnes en situation de handicap.

Action Inter-entreprise : Jusqu'à une semaine avant le démarrage de l'action de formation

Action intra-entreprise : 2 mois (étude d'opportunité et de faisabilité)

LE MÉTIER

Le responsable d'équipe production a pour rôle de coordonner, réguler et animer l'activité d'une équipe en anticipant et en portant une attention toute particulière au suivi des actions correctives.

Au quotidien, il organise et met en œuvre le programme de production en assurant la gestion des moyens humains, des matières, des techniques de l'unité de production. Il occupe donc le premier échelon hiérarchique de l'encadrement de proximité des équipes de production (conducteurs de ligne, opérateurs).

OBJECTIFS

- Manager les équipes
- Organiser et planifier l'activité
- Superviser les activités de production
- Impulser et participer à la démarche qualité
- Relayer les flux d'informations

CONTENU ET DURÉE DE LA FORMATION

MODULES DE FORMATION

- Module Gérer la production : 4 jours
- Module Animer et piloter son équipe : 5 jours
- Module Assurer la démarche QHSE : 2 jours
- Module communiquer efficacement : 2 jours
- Module Conduire un projet d'amélioration continue : 6 jours
- Module Process et maintenance : 2 jours
- Accompagnement à la certification et évaluation : 1,5 jours

À L'ISSUE DE LA FORMATION

Un Certificat de Qualification Professionnelle Responsable d'équipe - RNCP 28789 - est délivré par la branche professionnelle.

En cas de validation partielle, une attestation de réussite au bloc de compétence validé est délivré par la branche professionnelle.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Méthodes pédagogiques participatives tenant compte de l'expérience des apprenants, du contexte et de la réalité du travail, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants.
- Les apports théoriques seront illustrés par des exercices pratiques et des études de cas.
- Accompagnement à la constitution du dossier professionnel.

INDICATEURS

- Taux de réussite : 100%
- Taux de satisfaction : 97%
- 7 candidats formés depuis 2020.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

DÉMARCHE GLOBALE :

- Évaluation des savoirs.
- Évaluation des compétences par un jury professionnel sur la base de la présentation d'un projet réalisé en entreprise (Rapport et Soutenance).
- Validation par la commission paritaire de la branche professionnelle de l'entreprise.
- Délivrance du CQP.

DÉMARCHE PAR BLOC DE COMPÉTENCES :

- Évaluation des savoirs.
- Délivrance d'une attestation valable sans limitation de durée.
- L'acquisition de l'ensemble des blocs du même CQP permet l'accès aux évaluations de la démarche globale du CQP correspondant.

Les modalités d'évaluation pour chaque bloc s'appuient sur une observation au poste de travail, suivi d'un entretien de questions/réponses avec un jury d'évaluation composé de deux professionnels de l'industrie agroalimentaire.

LE CQP

Le **Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)** est une certification, qui atteste de l'acquisition d'une qualification et d'une reconnaissance Nationale dans un emploi propre à une branche professionnelle ou à un secteur.

Le CQP est un outil pour qualifier et fidéliser vos collaborateurs dans le cadre de parcours individualisés.

- Organiser l'évolution professionnelle de vos collaborateurs.
- Les valoriser et développer leur employabilité.

LES + DE L'IFRIA OUEST

Toutes nos formations reprennent les fondamentaux du modèle IFRIA OUEST :

- La personnalisation du parcours en fonction des besoins de votre entreprise.
- La formation en alternance.
- La formation, la mobilité et l'implication des tuteurs.
- L'individualisation et la certification des parcours.

IFRIA OUEST

5 rue Pierre Trémintin
29000 QUIMPER

02 98 64 55 51
contact@ifria-ouest.fr



www.ifria-ouest.fr